



Das Programm im Überblick

#### Studiendauer

Vollzeitstudium, 90 ECTS in 3 Semestern

#### Titel

Master of Science (M. Sc.)

#### Unterrichtssprache

Deutsch und Englisch (Niveau mindestens B2)

#### Zielgruppe

Sie haben ein Bachelor-Studium mit wirtschaftswissenschaftlichem Schwerpunkt (mindestens 18 Credits aus diesem Bereich) erfolgreich absolviert und interessieren sich für modernes HRM und die Arbeit mit Menschen? Sie sind offen und kommunikativ, denken wirtschaftlich und handeln zielorientiert? Haben Sie vielleicht sogar schon erste Erfahrungen in der Personalarbeit gesammelt? Dann ist der Studiengang Master Human Resources Management das Richtige für Sie!

#### Berufsbild

Unsere Absolventinnen und Absolventen sind nach ihrem Studium entweder als Personalreferent/in, als Personalentwickler/in bzw. als HR Business Partner oder als Berater/in bei der Begleitung von agilen Transformationen tätig. Mittelfristig können Sie in Unternehmen oder anderen Organisationen eine Führungsfunktion, z. B. als Personalleiter/in erreichen.

#### Zulassung

Die Zulassung zum Studiengang Master Human Resources Management erfolgt einmal jährlich zum Beginn des jeweiligen Wintersemesters.

Die Voraussetzungen für die Zulassung entnehmen Sie bitte der aktuellen Zulassungssatzung auf unserer Website des Master HRM unter [hs-pforzheim.de/hrm](https://hs-pforzheim.de/hrm)

#### Bewerbung

Bewerbungsschluss ist jeweils der 15. Juni eines Jahres für das folgende Wintersemester. Bitte bewerben Sie sich online ab April. Detaillierte Informationen hierzu finden Sie auf der Website des Master HRM unter [hs-pforzheim.de/hrm](https://hs-pforzheim.de/hrm)

#### Betreuung des Studiengangs und Fachstudienberatung

[hrm@hs-pforzheim.de](mailto:hrm@hs-pforzheim.de)  
T +49 7231 28 6312

[hs-pforzheim.de/hrm](https://hs-pforzheim.de/hrm)

## Business PF Human Resources Management Master (M. Sc.)



#### Business PF

Hochschule Pforzheim  
Fakultät für Wirtschaft  
und Recht  
Business School  
Tiefenbronner Straße 65  
75175 Pforzheim

[hs-pforzheim.de](https://hs-pforzheim.de)

➤ **Moderne Personalarbeit kennenlernen. Grundlagen und Hintergründe des Human Resources Management bearbeiten und gezielt vertiefen. Durch Praxisprojekte, Aktionslernen und kollegiale Beratung profitieren.**

## Der Studiengang

Theorie trifft Praxis. Wir schauen mit Ihnen „hinter die Kulissen“ moderner Personalarbeit. Dabei wollen wir die Grundlagen und Hintergründe des Human Resources Management genauso bearbeiten wie einzelne Bereiche des HRM gezielt vertiefen.

Was macht unseren Studiengang besonders?

- Uns ist es wichtig, Wissenschaft, Praxis und angewandte Personalforschung zu verbinden.
- Wir begreifen HRM als interdisziplinäres Fach und betrachten es deshalb aus den unterschiedlichsten Perspektiven.
- Bei uns bearbeiten Sie Praxisprojekte mit Unternehmen und profitieren dabei durch kollegiale Beratung und Aktionslernen.
- Wir kooperieren mit dem Institut für Personalforschung, um anwendungsorientierte Forschungsprojekte durchzuführen.
- Wir arbeiten mit nationalen und internationalen Unternehmen in einer wirtschaftsstarken Region zusammen.

## Die Studieninhalte

Im Rahmen des Master-Studiengangs Human Resources Management beschäftigen Sie sich mit folgenden Fachgebieten:

- Grundlagen des modernen Managements (verschiedene Wahlpflichtfächer)
- Wissenschaftliche Perspektiven auf das HRM
- HRM in der Praxis
- Empirische Methoden des HRM I (qualitativ): Das Interview plus Forschungsprojekt I
- Entwicklung der Humanressourcen
- Trends im HRM
- Change Management (Praxisprojekt)
- Empirische Methoden des HRM II (quantitativ): People Analytics plus Forschungsprojekt II
- Praxis des modernen Managements (verschiedene Wahlpflichtfächer)
- Anfertigen der Master-Thesis. Die Master-Thesis wird in der Regel im Rahmen eines Praxisprojekts in enger Zusammenarbeit mit einem Unternehmen erstellt.

In Wahlfächern arbeiten die Studierenden teilweise in interdisziplinären Teams mit Kommilitoninnen und Kommilitonen aus anderen Masterprogrammen der Business School zusammen. Studierende, die ihr internationales Profil weiter stärken möchten, haben zudem in der Regel die Möglichkeit, das dritte Fachsemester an einer Partnerhochschule im Ausland zu verbringen.

Insgesamt steht unser Masterstudiengang unter der Überschrift „Theorie und Praxis des HRM“, denn bei uns können Sie eine fundierte wissenschaftliche HR Ausbildung mit den Herausforderungen aus Forschung und Praxis verbinden.

## Ihre Vorteile

- **hervorragende theoretische und praktische Ausbildung durch Dozenten mit profunder Erfahrung**
- **praxisnahe Wissensverbreiterung und -vertiefung im Bereich Personalmanagement**
- **konsequent interdisziplinärer Ansatz: Betrachten des HRM aus verschiedenen wissenschaftlichen Blickwinkeln**
- **Integration aktueller Trendthemen in die Lehrveranstaltungen**
- **international akkreditierte Hochschule mit hohem Renommee in der Praxis**
- **Möglichkeit zum Auslandsstudium an international anerkannten Partnerhochschulen**
- **praxisorientierte Lehr-/Lernmethoden in Form von Seminaren, Trainings und Fallstudien**
- **Master-Thesis mit Theorie- und Praxisbezug**
- **exzellente Kontakte zu namhaften Unternehmen**
- **hervorragende Akzeptanz der Absolventen/innen bei Arbeitgebern**
- **über 50 Jahre Erfahrung mit der akademischen Qualifizierung im HRM**
- **großes Netzwerk von Alumni**
- **Praxistransfer im Rahmen der Veranstaltungen Personalforum und Business meets Science**

Mit dem Abschluss Master Human Resources Management (M. Sc.) sind Sie gut gerüstet, eine qualifizierte Position im Personalmanagement einzunehmen oder anschließend wissenschaftlich tätig zu werden.

**Bewerben Sie sich und werden ein Master HRM!**



Der attraktive Campus der Hochschule Pforzheim



Intensives Studieren in kleiner Gruppe